

臺中市清水區戶政事務所推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

臺中市政府推動性別主流化實施計畫(112-115 年)。

貳、目標：

- 一、培養與提昇同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：臺中市清水區戶政事務所（以下簡稱本所）全體同仁。

肆、辦理期程：自 112 年 1 月至 115 年 12 月。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」：

- (一)依「臺中市清水區戶政事務所性別平等專案小組設置要點」組成性別平等專案小組。
- (二)成員：置委員 5-7 人，由本所主任遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別比例規定任一性別不得低於三分之一。
- (三)集會：每半年至少召開 1 次性別平等專案小組會議，推展性別平等綜合性之業務，上半年會議應於 6 月底前召開完竣，下半年會議應於 12 月底前召開完竣，會議討論事項應含性別主流化六大工具執行情形及其他相關性別平等促進事宜。必要時得由召集人擔任主席召開臨時會，並得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

1. 辦理單位：本所主計、人事及相關單位。
2. 辦理內容：
 - (1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
 - (2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。
 - (3)定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

1. 辦理單位：本所主計、人事及相關單位。
2. 辦理內容：
 - (1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
 - (2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。
 - (3)彙整性別預算編列情形。
 - (4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三)性別影響評估：

1. 辦理單位：本所相關單位。
2. 辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(四)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1. 辦理單位：本所人事。
2. 辦理內容：
 - (1)性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：
 - ①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專(隨)班訓練、網路學習、專題演講及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。
 - ②安排中、高階主管(單位主管、秘書層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專(隨)班訓練、網路學習、專題演講及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合本所業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

陸、每年召開下半年度性別平等專案小組會議前，應彙整當年度成果報告送小組審查。

柒、經費來源：由本所年度相關預算項下支應。

捌、預期效益：

一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別實質平等。

玖、本計畫奉核後實施，並得依實際需要隨時修正、補充之。